

令和 6 年度事業報告

自 令和 6 年 4 月 1 日

至 令和 7 年 3 月 31 日

概 況

令和 6 年度は、新紙幣の発行や 34 年ぶりに日経平均株価が史上最高値を更新するなどの出来事が話題となった一方で、人手不足や物価上昇によるコスト増を背景に、企業倒産件数が 1 万件を超えるなど厳しい経済情勢についても伝えられたところです。特に物価上昇の勢いは弱まらず、国民生活に大きな影響を及ぼしています。また、シルバー人材センターにおいては、令和 6 年 11 月にフリーランス法が施行され、業務委託に関する契約の見直しなど事業運営に大きく影響する一年となりました。

このような中、就業や生きがいの充実、健康保持など高齢者の多様なニーズに応えるため、各種事業に取り組んでまいりました。事業運営にあたりましては、会員皆様のご協力のもとより、さいたま市をはじめ、関係機関からのご指導・ご支援を賜っておりますことに深く感謝申し上げます。

令和 6 年度の事業実績については、会員数 4,734 人（中期計画目標値に対する達成率 96.4%）、受注件数 14,842 件、契約金額 16 億 4,467 万円（同 96.0%）、就業率 75.0%（同 93.4%）と大変厳しい結果となりましたが、女性会員の拡大を掲げた事業計画に沿った取り組みの成果が表れ、女性会員数については前年度と比べ 93 人増という実績を残すことができました。また、就業の場の確保においては、高齢になっても就業可能な事業を検討し、新たな事業をスタートしました。併せてデジタル化の推進に取り組み、会員向け専用サイト“Smile to Smile”への令和 6 年度中の登録者数は 856 人となり、年度目標 500 人を上回ることができました。

また、令和 6 年度から「安全ニュース」を新たに発行し、事故の未然防止策などの発信に努めてまいりましたが、傷害事故、賠償事故、車両事故を合わせて 49 件発生し、前年度と比べ 8 件増えてしまいました。特に傷害事故が前年度より 5 件増え、中でも「転倒」による事故が最も多くなっており、より一層の安全意識の向上が課題となりました。こうしたことから、毎月、全会員に配布している会員ニュースや各種研修等を通して、これまで以上に「作業別安全就業基準」の重要性を浸透させるよう努めてまいります。

今後も会員の皆様をはじめ、関係機関のご協力及びご支援のもと、シルバー事業のさらなる推進を図ってまいります。

令和 6 年度の具体的な事業の実施状況について、以下のとおりご報告いたします。

事業実績状況（請負・派遣）

受注件数 14,842件
契約金額 1,644,673,917円

発注先別契約実績

発注先		受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
		(件)	構成比 (%)		配分金等	材料費	事務費等	合 計	構成比 (%)
公 共	請負	604	4.1	33,022	194,129,081	5,169,096	30,221,579	229,519,756	14.0
	派遣	1	0.0	19	188,100	0	60,192	248,292	0.0
民 間	請負	2,593	17.5	222,273	819,980,375	12,440,134	74,767,527	907,188,036	55.1
	派遣	257	1.7	24,056	100,600,420	0	27,697,679	128,298,099	7.8
個 人	請負	11,347	76.4	61,570	314,080,078	31,093,459	28,254,587	373,428,124	22.7
独 自 事 業		40	0.3	3,245	5,273,139	347,849	370,622	5,991,610	0.4
合 計		14,842	100.0	344,185	1,434,251,193	49,050,538	161,372,186	1,644,673,917	100.0
対前年比 (%)		95.8	—	95.5	98.4	110.0	111.5	99.9	—

職群別契約実績

職 群		受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
		(件)	構成比 (%)		配分金等	材料費	事務費等	合 計	構成比 (%)
技術群	請負	216	1.5	3,740	7,830,029	391,752	626,577	8,848,358	0.5
	派遣	8	0.1	259	1,461,558	0	398,935	1,860,493	0.1
技能群	請負	7,610	51.3	36,041	241,818,063	30,256,274	21,997,836	294,072,173	17.9
事務群	請負	671	4.5	5,584	23,078,443	263,924	2,386,559	25,728,926	1.6
	派遣	20	0.1	1,068	5,253,704	0	1,525,927	6,779,631	0.4
管理群	請負	218	1.5	61,720	267,953,443	782,377	29,327,947	298,063,767	18.1
	派遣	10	0.1	2,025	9,633,624	0	2,222,767	11,856,391	0.7
折衝外交群	請負	75	0.5	2,366	5,331,566	159,256	479,723	5,970,545	0.4
	派遣	4	0.0	187	1,340,394	0	414,083	1,754,477	0.1
一般作業群	請負	4,943	33.3	198,072	755,343,331	17,017,521	75,315,195	847,676,047	51.6
	派遣	166	1.1	17,151	76,156,296	0	21,296,364	97,452,660	5.9
サービス群	請負	851	5.7	12,587	32,107,798	179,434	3,480,478	35,767,710	2.2
	派遣	50	0.3	3,385	6,942,944	0	1,899,795	8,842,739	0.5
合計		14,842	100.0	344,185	1,434,251,193	49,050,538	161,372,186	1,644,673,917	100.0

（注）請負の契約実績には、委任の契約実績を含みます。

派遣は、公益財団法人いきいき埼玉が派遣元事業主となり、当センターが実施している労働者派遣事業です。

年間就業率

区 分	男 性	女 性	全 体
3 月 末 会 員 数 （ 人 ）	3,065	1,669	4,734
年 間 就 業 実 人 員 （ 人 ）	2,354	1,198	3,552
年 間 就 業 率 （ % ） ①	76.8	71.8	75.0
前 年 度 年 間 就 業 率 （ % ） ②	78.8	74.4	77.3
増 減 （ ポ イ ン ト ） ①－②	-2.0	-2.6	-2.3

第3次中期計画の目標値に対する達成率

指標	目標値	実績	差異	達成率
会員数	4,910人	4,734人	-176人	96.4%
契約金額	1,713,000千円	1,644,674千円	-68,326千円	96.0%
就業率	80.3%	75.0%	-5.3ポイント	93.4%

会員状況（令和7年3月31日現在）

会員数 男性 3,065人 女性 1,669人 合計 4,734人

区別登録会員数

（単位：人）

区 分	令和4年度			令和5年度			令和6年度		
	男 性	女 性	合 計	男 性	女 性	合 計	男 性	女 性	合 計
西 区	229	70	299	229	78	307	217	86	303
北 区	367	176	543	351	171	522	357	194	551
大宮区	277	142	419	269	144	413	260	141	401
見沼区	467	191	658	447	179	626	440	177	617
中央区	276	152	428	273	163	436	269	179	448
桜 区	228	134	362	215	132	347	217	139	356
浦和区	297	169	466	305	166	471	297	172	469
南 区	379	195	574	342	196	538	342	215	557
緑 区	248	112	360	244	114	358	248	122	370
岩槻区	410	219	629	405	233	638	418	244	662
合 計	3,178	1,560	4,738	3,080	1,576	4,656	3,065	1,669	4,734
対前年比（%）	95.9	97.5	96.4	96.9	101.0	98.3	99.5	105.9	101.7

※女性会員の比率が35.3%となり、過去最高になりました。

会員の年齢別構成

（単位：人）

区 分	64歳以下	65～69歳	70～74歳	75歳以上	合 計
男 性	64	403	777	1,821	3,065
女 性	91	308	505	765	1,669
合 計	155	711	1,282	2,586	4,734
構成比（%）	3.3	15.0	27.1	54.6	100.0

※70歳以上の構成比が前年と比べ0.9ポイント下がり、全体の81.7%となっています。

会員の平均年齢

（単位：歳）

男 性	女 性	全 体
76.2	74.2	75.5

※全体の平均年齢が前年と比べ0.1歳上がっています。

第3次中期計画の目標値に対する達成率

指 標	目標値	実績	差異	達成率
会員数	4,910人	4,734人	-176人	96.4%

1 会員の拡大

- (1) 入会月に応じた年会費の月割りを開始し、入会を促進しました。(新規入会者 853 人)
- (2) 市民を交えた「女性会員経験交流会」や「女子会」を開催し、専門家による講演や健康体操のほか、入会や就業相談を実施し、入会促進と退会抑制を図りました。(参加者延べ 109 人)
- (3) 入会説明会のチラシを一般家庭等に配布されるフリーペーパーに折り込み、会員の拡大を図りました。
- (4) ホームページの定期的な更新を行い、センター活動の情報発信の強化を図りました。
- (5) 区民まつりにおいて入会相談コーナーを設置し、入会説明会の申し込みや就業相談を受けました。
- (6) 各区役所の電光掲示板(催事情報システム)にセンターの情報を流し、会員の拡大を図りました。(令和 6 年 10 月～令和 7 年 3 月)
- (7) ハローワークと連携を図り、入会説明会等の資料をハローワーク内に常設し、新入会員獲得に努めました。
- (8) 市主催の「セカンドライフのための合同企業説明会」に出展し、センター事業の P R と現役会員による入会相談を実施しました。
- (9) 市シニアユニバーシティでセンターの事業紹介や P R 等、会員が講師となって講座を実施しました。(13 講座)
- (10) 市自治会連合会と連携を図り、6 月に自治会の回覧板を活用しセンター入会説明会の案内チラシを回覧しました。また、2 月には現会員がいきいきと活動している写真を載せたポスターを自治会掲示板に掲出し、入会を促進しました。
- (11) 全国シルバー人材センター主催の「シルボヌ全国大会」に出展し、手芸品を販売する等、センター活動の P R を図りました。
- (12) 就業も含めたセンター事業、「はたらく場」(就業)・「まなびの場」(研修・講習)・「つどいの場」(地域活動・ボランティア・互助会等)に参加した会員の割合を示す活動率を算出しました。(活動率 83.2%)
- (13) 各事務所で定例的に開催する入会説明会のほか、会場を変えて休日等入会説明会を開催し、積極的に会員の拡大を図りました。

休日等入会説明会の開催状況(各事務所で入会説明会を除く)

回	開催日	区分	開催場所及び当日入会者数
第 1 回	令和 6 年 5 月 18 日	休日	浦和コミュニティセンター 入会者 16 人
第 2 回	令和 6 年 6 月 7 日	女性	与野本町コミュニティセンター 入会者 26 人
第 3 回	令和 6 年 6 月 8 日	休日	市民会館おおみや 入会者 20 人

第 4 回	令和 6 年 7 月 13 日	休日	市民会館いわつき	入会者 8 人
第 5 回	令和 6 年 9 月 18 日	女性	浦和ふれあい館	入会者 18 人
第 6 回	令和 6 年 10 月 12 日	休日	市民会館おおみや	入会者 8 人
第 7 回	令和 6 年 12 月 4 日	女性	にぎわい交流館いわつき	中止
第 8 回	令和 6 年 12 月 7 日	休日	与野本町コミュニティセンター	入会者 15 人
第 9 回	令和 7 年 2 月 20 日	夕方	浦和コミュニティセンター	入会者 15 人
第 10 回	令和 7 年 3 月 5 日	女性	市民会館おおみや	入会者 13 人
第 11 回	令和 7 年 3 月 8 日	休日	浦和コミュニティセンター	入会者 21 人
植木職人 養成研修	令和 6 年 7 月 4 日	研修	浦和ふれあい館	入会者 6 人

2 就業の場の確保

- (1) 人手が不足している植木班の会員を増やすため、植木職人養成研修と合わせて入会説明会を初めて企画し、実施しました。また、入会後の就業をイメージできるように、就業体験会も実施し、植木班就業会員の増員に努めました。(増員 7 人)
- (2) 新規事業として「お墓のおそうじ代行」をスタートしました。新規事業の P R として、就業開拓員が寺社等を訪問し、就業の場の開拓に努めました。(訪問 31 件)
- (3) センターの独自事業であるアクティブ・シニアサポートグループ会員による市民対象のフレイル予防講座において、就業開拓をメインとしたセンターの事業紹介を行いました。(参加者 24 人)
- (4) 各区の区民まつりで配布する普及啓発グッズの配布個数を増やし、多くの市民の方へ P R を実施し、就業の場の確保に努めました。
- (5) ハローワークや関係機関を定期訪問し、求人に関わる情報収集に努めました。
- (6) 会員の資質向上と就業に必要なスキルを身に付けるため、アンガーマネジメント研修(参加者 30 人)や接遇研修(参加者 34 人)、救命講習(参加者 92 人)、モチベーション向上研修(参加者 28 人)など、各種研修会を実施しました。
- (7) 市内 5 区役所(西・北・大宮・見沼・岩槻)内の電光掲示板(催事情報システム)にセンター P R 広告を放映し、就業の場の確保に努めました。(令和 6 年 12 月～令和 7 年 2 月)

3 安全・適正就業対策の推進

- (1) 事故の未然防止や再発防止に向けた安全対策の一環として、7 月と 12 月に安全ニュースを発行し、安全に対する啓発を図りました。
- (2) 安全に対する意識の向上と、就業途上及び就業中の事故を未然に防止するため、

安全刈払機取扱い研修（参加者 39 人）、危険予知訓練講習（参加者 34 人）など、各種安全講習会を実施しました。また、身体機能の低下を防ぐため、健康体操研修（参加者 27 人）を実施しました。

（３）植木剪定作業中の転落事故を防止するため、作業可能な植木の高さ等を明確にしたほか、刈払機を使用した作業の新たな事故防止策を策定しました。

（４）事故発生件数は下表のとおりです。（単位：件）

区分	令和５年度	令和６年度	増減
傷害事故	22	27	＋５
賠償事故	13	15	＋２
車両事故	6	7	＋１
合 計	41	49	＋８

（５）安全委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第１回	令和６年４月２４日	・令和５年度事故状況の総括について ・表彰者の選考について ・事故検証及び再発防止策の検討について
第２回	令和６年６月１１日	・令和６年度シルバー人材センター事業安全・適正就業強化月間について ・事務所安全対策員会議の日程及び内容について ・熱中症予防対策の取り組みについて ・安全ニュース第１号の発行について ・事故検証及び再発防止策の検討について
第３回	令和６年７月５日	・委員長・副委員長の互選について ・事務所安全対策員会議の担当について ・安全ニュースの作成担当について ・事故検証管理簿（注意書発行簿）の作成担当について ・事故検証及び再発防止策の検討について
第４回	令和６年１１月１１日	・重大・重篤事故報告及び事故検証等について ・安全ニュース第２号の発行について ・令和６年度年末の安全・適正就業強化月間の取り組み事項について ・安全スローガンの募集に向けたスケジュール等について ・事故検証及び再発防止策の検討について

第 5 回	令和 7 年 2 月 26 日	・安全スローガンの選考及び活用方法について ・令和 6 年度安全委員会年間計画の取り組み結果及び令和 7 年度安全委員会年間計画について ・刈払機の飛び石事故に対する再発防止策の検討について ・事故検証及び再発防止策の検討について
-------	-----------------	--

(6) 事務所安全対策員会議等の開催状況

会議等	開催回数
事務所安全対策員会議	8 回
安全パトロール	19 回

(7) 就業形態別の働き方について、新入会員研修会で説明を行いました。(参加者 853 人)

(8) 適正就業検討委員会で、適正就業に係る規程等について検討しました。また、同委員会委員による契約書類等の整備点検を 4 事務所で行いました。

(9) 適正就業ガイドラインに沿った適正な就業を確保するため、植木剪定作業や除草・草刈作業、運転業務に係る会員の就業日数等について検討しました。

(10) 適正就業検討委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 6 年 6 月 4 日	・対象業務及び就業場所の変更について ・第 37 回就業交代について ・令和 6 年度シルバー人材センター事業安全・適正就業強化月間実施要領による年間の取り組みについて ・第 36 回就業交代の報告について
第 2 回	令和 6 年 7 月 25 日	・委員長・副委員長の互選について ・第 37 回就業交代説明会の立ち合いについて ・受注リストによる契約書類等の点検について
第 3 回	令和 6 年 12 月 11 日	・第 38 回就業交代について ・安全・適正就業強化月間の取り組み事項について ・適正就業に関する規程について ・指定業務の就業基準に関する要綱について ・指定業務の就業基準に関する運用手順について ・第 37 回就業交代の報告について ・受注リストによる契約書類の点検について

4 運営体制の強化・充実

- (1) 会員向け専用サイト「Smile to Smile」を導入し、会員への情報発信の手段を増やしました。
- (2) 会員によるデジタル化プロジェクトチームを立ち上げ、「Smile to Smile」登録会を企画し開催しました。(全 45 回)
- (3) 「Smile to Smile」を活用し研修会のお知らせや、配分金明細書の確認、就業条件の明示を開始しました。
- (4) 新たな契約方式への移行に向けて、「シルバー人材センター利用規約」「シルバー人材センター会員の業務就業規約」を整備し、センターホームページに公開しました。
- (5) 会員の就業の場とセンターの自主財源を確保するため、令和 7 年 3 月で指定期間が満了となる「浦和ふれあい館」の指定管理者に応募し、令和 7 年 4 月から 5 年間を期間とする指定管理者の指定を受けました。
- (6) 地域班の班員数やエリア等の特性を考慮し、地域班は 31 地域 249 班となりました。
- (7) 地域長連絡会議及び職群班長会議、職群班正副班長会議を開催し、報告事項等の情報共有や現状の課題について検討しました。

地域長連絡会議の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 6 年 9 月 3 日	・ 令和 5 年度地域班活動状況報告について ・ 会員とセンターのデジタル化に向けた“Smile to Smile”のご紹介
第 2 回	令和 7 年 3 月 6 日	・ 令和 7 年度事業計画書及び令和 6 年度事業報告書の提出について ・ 地域活動費について

職群班長会議の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 6 年 10 月 29 日	・ グループ長に異動があった班について ・ 各職群班の事業実績状況について ・ 各職群班の事故発生状況について ・ 職群班における班長会議の開催について ・ フリーランス法の施行とデジタル化に向けた“Smile to Smile”の活用について

職群班正副班長会議の開催状況

班	開催日	議 題
襖班	令和 7 年 2 月 20 日	・ 正副班長の職務について ・ 各事務所の状況について（情報交換） ・ 襖班スキルアップ研修について
植木班	令和 7 年 3 月 5 日	・ 正副班長の職務について ・ 植木（松）剪定講習について ・ 植木安全就業研修について ・ 令和 7 年度植木職人養成研修について
福祉・家事援助サービス班	令和 7 年 3 月 10 日	・ 正副班長の職務について ・ 現状の把握と今後について
除草・草刈班	令和 7 年 3 月 24 日	・ 正副班長の職務について ・ 作業別安全就業基準と除草安全マニュアルの再徹底について ・ 安全委員会の決定事項について
筆耕班	令和 7 年 3 月 26 日	・ 正副班長の職務について ・ 各事務所の勉強会の状況等について

（８）傾聴ボランティア「**あゆみ**」は、個人宅訪問 355 件と施設訪問 538 件の活動を行いました。また、シルバーライフサポート事業においては、68 件の利用がありました。

（９）年少者と高齢者との世代間交流を目的としたふれあい教室事業として、8 月に「猿花デイキャンプ」（参加者 49 人、ボランティア会員 16 人）、1 月に「書き初め大会」（参加者 8 人、ボランティア会員 16 人）を実施しました。

（10）会報誌「さいたまシルバー」を年 2 回各 6,000 部発行し、区役所の情報公開コーナーへ配架したほか、ホームページにも掲載しました。

（11）会員ニュースを毎月発行し、理事会での決定事項、安全就業に関する情報や研修、お仕事情報を告知し、会員とセンターとの情報共有を図りました。

（12）編集委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 6 年 5 月 22 日	会報さいたまシルバー第 46 号の発行について
第 2 回	令和 6 年 7 月 3 日	会報さいたまシルバー第 46 号の中間校正について
第 3 回	令和 6 年 7 月 10 日	会報さいたまシルバー第 46 号の最終校正について
第 4 回	令和 6 年 7 月 10 日	委員長・副委員長の互選について
第 5 回	令和 6 年 10 月 16 日	会報さいたまシルバー第 47 号の発行について

第 6 回	令和 6 年 11 月 29 日	会報さいたまシルバー第 47 号の中間校正について
第 7 回	令和 6 年 12 月 5 日	会報さいたまシルバー第 47 号の最終校正について

(13) 知識習得と技術向上のための各種研修・講習を開催しました。

会員向け講習会等の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ 人数	場 所
安全刈払機取扱い研修	R6. 7. 26～31	2	39	七里総合公園
危険予知訓練講習	R6. 8. 29	1	34	浦和ふれあい館
パソコン「ワード入門」	R6. 9. 4～6	3	8	大宮事務所
接遇研修	R6. 9. 9	1	34	浦和ふれあい館
救命講習	R6. 9. 11	1	25	大宮事務所
救命講習	R6. 9. 24	1	17	与野本町コミュニティセンター
モチベーション向上研修	R6. 10. 16	1	28	にぎわい交流館いわつき
アンガーマネジメント研修	R6. 10. 22	1	30	大宮事務所
スマホ体験教室	R6. 10. 24	1	8	浦和事務所
高齢者自転車交通安全講習	R6. 10. 30	1	48	与野本町コミュニティセンター
パソコン「初めてのパソコン」	R6. 10. 22～24	3	12	与野事務所
傾聴ボランティアスキルアップ講座	R6. 11. 18	1	22	大宮事務所
パソコン「エクセル入門」	R6. 11. 19～21	3	18	与野事務所
スマホで生活セミナー	R6. 11. 22	1	12	浦和事務所
高齢者自動車安全運転講習	R6. 11. 28	1	48	にぎわい交流館いわつき
健康体操研修	R6. 12. 3	1	27	プラザイースト
コンプライアンス研修	R7. 2. 17	1	14	浦和ふれあい館
救命講習	R7. 3. 11	1	23	大宮ふれあい福祉センター
植木（松）剪定講習	R7. 3. 12	1	17	さいたま市立与野南小学校
接遇研修	R7. 3. 12	1	43	浦和ふれあい館
救命講習	R7. 3. 17	1	27	大宮事務所
植木安全就業研修	R7. 3. 24	1	40	大宮ふれあい福祉センター

一般市民及び会員向け研修会の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ 人数	場 所
植木職人養成研修	R6. 6. 14～7. 4	4	152	埼玉県障害者交流センター

高齢者生きがい活動センター就労支援事業の一般市民向け講習会等の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ 人数	場 所
傾聴ボランティアスキルアップ講座	R6. 6. 26、7. 2・4	3	77	高齢者生きがい活動センター
初めてのパソコン	R6. 6. 4～6	3	24	
ワード入門	R6. 7. 29～31	3	38	
パワーポイント入門	R6. 8. 6～8	3	32	
傾聴ボランティア養成講座	R6. 9. 24～10. 18	8	262	
スマホ体験教室	R6. 10. 23	1	17	
エクセル入門	R6. 10. 29～31	3	33	
初めてのパソコン	R6. 11. 6～8	3	41	
ワード入門	R6. 12. 4～6	3	19	
スマホ体験教室	R7. 1. 22	1	10	
エクセル入門	R7. 1. 28～30	3	37	
パワーポイント入門	R7. 2. 5～7	3	29	
写経講習	R7. 2. 17～3. 10	4	106	
障子張り講習	R7. 2. 21	1	10	

浦和ふれあい館就労支援事業の一般市民向け講習会の開催状況

講習名	開催日	日数	延べ 人数	場 所
料理講習会	R6. 12. 11	1	6	浦和ふれあい館
初心者向け実用書道講習	R7. 3. 17・18	2	52	

5 定時総会・理事会・部会の開催状況

(1) 定時総会

開催日	議 案
令和6年6月19日	議案第1号 令和5年度計算書類等の承認について 議案第2号 役員の選任について

(2) 理事会（書面表決を含む）

回	開催日	議 案
第1回	令和6年4月30日	議案第1号 入会希望者の承認について
第2回	令和6年5月10日	議案第2号 令和5年度第3次収支補正予算の承認について 議案第3号 令和5年度事業報告の承認について 議案第4号 令和5年度計算書類等の承認について 議案第5号 役員候補者の推薦について 議案第6号 令和6年度定時総会の提出議案等について 議案第7号 令和6年度定時総会の進め方と役割分担について 議案第8号 令和6年度表彰者について 議案第9号 理事の利益相反取引に係る承認について
第3回	令和6年5月31日	議案第10号 入希望者の承認について
第4回	令和6年6月19日	議案第11号 理事長の選定について 議案第12号 副理事長・専務理事の選定について
第5回	令和6年6月25日	議案第13号 入会希望者の承認について 議案第14号 理事部会の編成について 議案第15号 委員会の編成について
第6回	令和6年7月30日	議案第16号 入会希望者の承認について 議案第17号 理事の利益相反取引に係る承認について
第7回	令和6年8月31日	議案第18号 入会希望者の承認について
第8回	令和6年9月27日	議案第19号 入会希望者の承認について 議案第20号 配分金見積基準単価の改定について 議案第21号 理事の利益相反取引に係る承認について 議案第22号 特定資産取得資金の目的外取崩について 議案第23号 令和6年度第1次収支補正予算の承認について
第9回	令和6年10月31日	議案第24号 入会希望者の承認について

第 10 回	令和 6 年 11 月 26 日	議案第 25 号 入会希望者の承認について 議案第 26 号 令和 7 年度予算編成方針について 議案第 27 号 利用規約の制定について 議案第 28 号 会員の業務就業規約の制定について 議案第 29 号 配分規約の改正について 議案第 30 号 事務費規程の改正について 議案第 31 号 令和 6 年度第 2 次収支補正予算の承認について 議案第 32 号 理事の利益相反取引に係る承認について 議案第 33 号 令和 7 年度定時総会の日時及び場所について
第 11 回	令和 6 年 12 月 31 日	議案第 34 号 入会希望者の承認について
第 12 回	令和 7 年 1 月 28 日	議案第 35 号 入会希望者の承認について 議案第 36 号 適正就業検討委員会設置規程の廃止について 議案第 37 号 適正就業に関する規程の制定について 議案第 38 号 就業基準に関する要綱の改正について 議案第 39 号 会員の就業規約の改正について 議案第 40 号 未収金対応基準の改正について 議案第 41 号 理事会運営規則の改正について 議案第 42 号 センター業務委託料率について 議案第 43 号 配分金見積基準単価表別表 2 独自事業価格表の一部改正について 議案第 44 号 職員の給与に関する規程の改正について 議案第 45 号 特定資産取得資金の保有に係る計画の中止について 議案第 46 号 令和 6 年度第 3 次収支補正予算の承認について 議案第 47 号 理事の利益相反取引に係る承認について
第 13 回	令和 7 年 2 月 28 日	議案第 48 号 入会希望者の承認について
第 14 回	令和 7 年 3 月 25 日	議案第 49 号 入会希望者の承認について 議案第 50 号 理事の利益相反取引に係る承認について 議案第 51 号 未収金回収不能案件の事務処理について 議案第 52 号 令和 7 年度事業計画の承認について 議案第 53 号 令和 7 年度収支予算の承認について 議案第 54 号 事務局長の選任について

(3) 総務部会

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 6 年 5 月 2 日	・ 令和 5 年度第 3 次収支補正予算について ・ 令和 5 年度事業報告について ・ 令和 5 年度計算書類等について ・ 会員監事候補者の選考について ・ 令和 6 年度定時総会の提出議案等について ・ 令和 6 年度定時総会の進め方と役割分担等について ・ 令和 6 年度定時総会時における表彰候補者について ・ 令和 6 年度定時総会後のアトラクション出演者の選考について ・ 理事の利益相反取引に係る承認について ・ ふれあい教室事業について
第 2 回	令和 6 年 7 月 19 日	・ 令和 6 年度事業実施計画の具体的取り組みについて ・ 休日入会説明会等の役割分担について ・ ふれあい教室事業について ・ 理事の利益相反取引に係る承認について
第 3 回	令和 6 年 9 月 19 日	・ 配分金見積基準単価の改定について ・ 理事の利益相反取引に係る承認について ・ 特定資産取得資金の目的外取崩について ・ 令和 6 年度第 1 次収支補正予算について
第 4 回	令和 6 年 11 月 18 日	・ 令和 7 年度予算編成方針（案）について ・ 令和 7 年度事業計画基本方針（案）について ・ 利用規約の制定について ・ 会員の業務就業規約の制定について ・ 配分規約の改正について ・ 事務費規程の改正について ・ 令和 6 年度第 2 次収支補正予算について ・ 理事の利益相反取引に係る承認について ・ 定時総会の日時・場所等について ・ 自治会掲示板ポスターの作成について
第 5 回	令和 7 年 1 月 20 日	・ 適正就業検討委員会設置規程の廃止について ・ 適正就業に関する規程の制定について ・ 就業基準に関する要綱の改正について ・ 会員の就業規約の改正について

		・未収金対応基準の改正について ・理事会運営規則の改正について ・センター業務委託料率について ・配分金見積基準単価表別表2独自事業価格表の一部改正について ・職員の給与に関する規程の改正について ・特定資産取得資金の保有に係る計画の中止について ・令和6年度第3次収支補正予算について ・理事の利益相反取引に係る承認について ・令和6年度事業実施計画の実施状況及び評価・改善について
第6回	令和7年2月21日	・令和7年度事業実施計画（案）の作成について ・理事の利益相反取引に係る承認について
第7回	令和7年3月14日	・理事の利益相反取引に係る承認について ・未収金回収不能案件について ・令和7年度事業計画について ・令和7年度収支予算について ・令和7年度定時総会後のアトラクション等について ・休日入会説明会等の役割分担について ・自治会掲示板ポスターの作成について

（４）業務部会

回	開催日	議 題
第1回	令和6年7月11日	・令和6年度事業実施計画の具体的取り組みについて
第2回	令和6年11月15日	・新たな契約方式への移行時期等について
第3回	令和7年2月14日	・令和6年度事業実施計画の実施状況及び評価・改善について ・令和7年度事業実施計画（案）の作成について